

## 보수규정시행세칙

제정	2007.12.24	개정	2025.03.17
개정	2009.04.28		
개정	2011.08.16		
개정	2014.01.21		
개정	2014.12.10		
개정	2017.04.11		
개정	2018.05.17		
개정	2020.03.18		
개정	2021.02.17		
개정	2023.03.15		

**제1조(목적)** 이 세칙은 재단법인 성남시청소년청년재단(이하 “재단”이라 한다)의 보수규정 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <개정 2014.1.21., 2025.3.17.>

**제2조(사망시의 보수계산)** 규정 제12조 제3항의 단서규정에 의하여 사망 시의 보수 중 시간외근무수당, 야간근무수당 및 휴일근무수당은 실제 근무시간 해당 분을 계산 지급한다. <개정 2017.4.11.>

**제3조(결근자의 보수 계산)** 규정 제14조의 규정에 의한 결근자의 제 수당 지급 제한 중 가족수당은 제외한다. <개정 2017.4.11., 2021.2.17.>

**제4조(비상시의 보수지급)** 출산, 질병, 재해, 혼례 또는 장의의 비용으로 사용하기 위하여 보수를 청구하는 경우에는 사실을 증명할 수 있는 서류를 제출하여야 한다.

**제5조(보수의 지급방법)** 보수의 분실, 도난을 방지하기 위하여 편리한 금융기관을 지정하여 계좌입금 시킬 수 있다.

**제6조(제수당 지급기준)** 제 수당 지급기준은 다음 각 호와 같다. <개정 2009.4.28., 2011.8.16., 2014.12.10., 2017.4.11., 2020.3.18., 2021.2.17., 2023.3.15.>

1. 자격수당

- 가. 자격수당 지급대상의 지정을 받고자 하는 자는 당해 기술자격을 증명하는 서류를 첨부하여 인사 담당 부서에 등록하여야 한다.
- 나. 업무수당 지급대상의 지정을 받고자 하는 자는 해당 업무분장을 증명하는 서류를 첨부하여 인사 담당 부서에 신청하여야 한다.
- 다. 자격수당 및 업무수당의 지급은 신청일의 해당 월부터 일할 계산하여 지급한다.

2. 시간외근무수당 등

- 가. 규정 제23조의 규정에 의한 시간외 근무수당 지급대상 시간은 근로기준법에서 정하는 바에 따른다.

- 나. 시간외근무를 하기 전에 담당부서에서는 평일근무명령서 “별지 1호 서식” 을 작성하여야 한다.
- 다. 삭제 <2014.12.10.>
- 라. 시간외근무 명령권자는 개인별 시간외근무내역 “별지 3호 서식” 을 작성하여 다음달 10일까지 보수 지급 부서에 제출하여야 한다.
- 마. 휴일근무수당 및 야간근무수당도 “나”, “라” 목의 요령과 같다.
- 바. 삭제<2023.3.15.>
- 3. 연차휴가수당
  - 가. 취업규정에 의한 소정의 연차휴가를 이용하지 아니하고 계속 근무한 사원에게 연차휴가수당을 지급한다.
  - 나. 취업규정상 휴가기간, 병가기간 및 산전후 휴가기간은 연차 계산에 있어 출근한 것으로 본다.
- 4. 위험수당
  - 가. 위험수당의 지급대상은 유해위험작업에 종사하는 직원에게 발령일을 기준으로 지급한다.
  - 나. 위험수당의 지급구분은 “별표 1” 과 같다.
- 5. 가족수당
  - 가. 임·직원으로서 부양가족이 있는 자에 대하여는 지방공무원 수당 등에 관한 규정의 수당지급 기준에 의하여 가족수당을 지급하되 부양가족의 수는 4인 이내로 한다. 다만, 자녀의 경우에는 부양가족의 수가 4명을 초과하더라도 가족수당을 지급한다.
  - 나. “가” 목에서 “부양가족” 이란 부양의무를 가진 임·직원과 주민등록표상 세대를 같이하는 사람으로서 해당 임·직원의 주소 또는 거소에서 현실적으로 생계를 같이 하는 다음에 해당하는 사람을 말한다. 다만, 취학, 요양 또는 주거의 형편이나 임·직원의 근무 형편에 의하여 당해 임·직원과 별거하고 있는 배우자와 주소·생계를 같이 하는 직계존속은 부양가족에 포함한다.
    - 1) 배우자
    - 2) 본인 및 배우자의 60세(여자인 경우에는 55세)이상의 직계존속(계부 및 계모를 포함한다. 이하 이 호에서 같다) 및 60세미만의 직계존속중 장애가 있는 사람
    - 3) 본인 및 배우자의 19세미만의 직계비속 및 19세이상의 직계비속중 장애가 있는 사람
    - 4) 본인 및 배우자의 형제자매중 장애가 있는 사람과 본인 및 배우자의 부모가 사망하거나 장애가 있는 사람인 경우 본인 및 배우자의 19세 미만의 형제자매
  - 다. “나” 목의 “장애가 있는 사람” 이란 다음 각 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
    - 1) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인
    - 2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조에 따른 상이등급 제1급 내지 제7급
    - 3) 「산업재해보상보험법 시행령」 제53조에 따른 장해등급 제1급부터 제6급까지
    - 4) 「공무원 재해보상법 시행령」 제40조 또는 「사립학교교직원 연금법 시행령」 제41조 및 별표 5와 별표 6에 따른 장애등급 제1급 내지 제6급
    - 5) 「군인 재해보상법 시행령」 제31조 및 별표3에 따른 상이등급 제1급 부터 제6급
    - 6) 1)부터 5)까지의 규정에 따른 장애에 준하는 자로서 사람으로서 행정안전부장관이 정하는 사람
  - 라. “가” 목의 규정에 불구하고 동일한 부양가족에 대하여 부양하는 직원이 2인 이상인 때에는 그중 1인의 직원에게만 수당을 지급한다.
  - 마. 가족수당을 지급받고자 하는 임·직원은 주민등록등본을 급여담당부서에 제출하여야 한다. 또한 부양가족에 변동이 생긴 경우에도 같다.
  - 바. 가족수당은 그 지급 사유가 발생한 날이 속하는 달부터, 소멸한 날이 속하는 달까지 지급한다.
  - 사. 대표이사는 직원이 허위의 방법으로 가족수당을 지급받은 때에는 그 지급 받은 수당에 해당하는 금액을 변상하도록 하고 당해 직원에 대하여는 1년의 범위 안에서 가족수당의 지급을 정지한다.

6. 삭제 <2021.2.17.>

**제7조(성과상여금)** 규정 제31조의 규정에 의한 성과상여금은 세칙으로 따로 정한다.

**제8조(피복지급)** 규정 제40조의 규정에 의한 피복지급 기준은 다음 각 호와 같다. <개정 2017.4.11., 2023.3.15.>

1. 제조구입
  - 가. 피복은 예산의 범위 안에서 제조 구입한 현물로 지급함을 원칙으로 한다.
  - 나. 지급하는 피복의 종류, 지급대상, 수량, 색상 등은 사정에 따라 재단에서 지정 한다.
2. 지급관리
  - 가. 피복의 지급관리 책임자는 담당업무부서장으로 한다.
  - 나. 지급관리 책임자는 피복지급대장을 비치하고 이를 기록 유지하여야 한다.
  - 다. 피복을 지급받는 자가 지급일부터 3개월 이내에 퇴직 또는 전보 등으로 용할 필요가 없게 되는 경우에는 이를 회수하여 보수 또는 세탁 후 후임자에게 규격을 선별하여 적의 지급한다.
3. 착용자의 의무
 

피복을 지급받은 자는 임의로 모형 및 제식을 변경하거나 부착물(재단 명칭이나 표시 등)을 제거할 수 없으며, 사용기간중 세탁 또는 보수관리를 철저히 하여 항상 단정하게 착용하여야 한다.
4. 중도 채용자에 대한 지급
 

피복의 지급기간을 경과하여 채용된 지급대상자에게는 회수 보관품에서 지급하거나 신규로 제조, 구입하여 지급한다.
5. 변 상
 

지급된 피복을 훼손 또는 망실로 인하여 사용할 수 없게 되었을 때에는 사용자가 자비로 제조, 구입하여 착용한다.
6. 착용기간
 

지급된 피복은 특별한 사유가 없는 한 근무시간중 항상 착용하여야 한다.

**제9조(업무상 재해인정)** ① 업무상 재해는 재단의 인정을 받아야하며 업무상 재해인정 기준은 다음 각 호와 같다.

1. 재단업무와 관련한 외부인 또는 시설물 등에 의한 신체상, 재산상 재해
  2. 대중교통수단, 재단이 제공한 차량 및 자가운전(운전보조비 지급 여부불문)을 통한 재단업무수행(출퇴근 포함)중 발생한 재해
  3. 기타 관계법령 또는 취업규정에 의하여 업무상 원인에 의한 것이라고 판단되는 재해
- ② 업무상 재해를 판단하기 위하여 다음 각 호의 서류를 준비하여야 한다.
1. 사고경위서(사고설명도면 또는 사진포함)
  2. 목격자 진술서(목격자가 있는 경우에 한함)
  3. 진단서 또는 의사 소견서 및 치료비 내역서
  4. 재산상 손해내역서(재산상 손해의 경우)
  5. 소속부서장 의견서
  6. 기타 업무상 재해인정에 참고가 되는 사항
- ③ 제2항의 관련 자료가 준비되는 즉시 관계기관(근로복지공단)에 업무상 재해 신청을 하여야 한다.

**제10조(요양보상범위)** 규정 제44조의 규정에 의하여 요양보상을 하여야 할 업무상 질병의 범위와 요양의 범위는 관련 법령에서 정한 범위를 따른다. <개정 2014.12.10.>

**제11조(장해등급의 결정)** ① 규정 제45조의 규정에 의하여 장해보상을 행할 신체장해의 등급은 “별표3” 과 같다.  
② 신체장해가 2이상 있을 경우에는 중한 신체장해에 해당하는 등급에 의한다.

**제12조(유족의 범위)** 규정 제46조의 규정에 의하여 유족보상을 받게 되는 경우 유족의 범위는 다음 각 호의 순서에 의한다.

1. 사망당시 그에 인하여 부양되고 있던 배우자(사실상 혼인관계에 있던 자 포함), 자녀, 부모, 손자 및 조부모와 사망당시 그에 의하여 부양되고 있던 형제자매
2. 제1호에 해당되지 아니하는 배우자, 자녀, 부모, 손자 및 조부모와 사망 당시 그에 의하여 부양되고 있던 형제자매
3. 제2호에 해당되지 아니하는 형제자매

**부칙(2007.12.24.)**

**제1조(시행일)** 이 세칙은 발령한 날부터 적용한다.

**제2조(경과조치)** 이 세칙 시행이전에 발생한 사항에 대하여는 이 세칙에 의하여 시행된 것으로 본다.

**부칙(2009.4.28.)**

**제1조(시행일)** 이 세칙은 발령한 날부터 적용한다.

**제2조(경과조치)** 이 세칙 시행이전에 발생한 사항에 대하여는 이 세칙에 의하여 시행된 것으로 본다.

**부칙(2011.8.16.)**

이 세칙은 발령한 날부터 적용한다.

**부칙(2014.1.21.)**

이 세칙은 발령한 날로부터 적용한다.

**부칙(2014.12.10.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

**부칙(2017.4.11.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

**부칙(2018.5.17.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

**부칙(2020.3.18.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

**부칙(2021.2.17.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

**부칙(2023.3.15.)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 발령한 날부터 시행한다. 다만, 제6조 바목은 전자자원관리시스템 고도화에 따른 복무관리시스템 도입시부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 전자자원관리시스템 고도화에 따른 복무관리시스템 도입시행일 이전에 발생한 사항에 대하여는 종전의 제6조 바목에 따른다.

**부칙(2025.3.17.)**

이 세칙은 발령한 날부터 시행한다.

[별표 1] (제6조 관련) <개정 2017.4.11.>

위험수당 지급구분표

을	종	병	종
○ 고압력기계 또는 고압3,300볼트 이상인 전력을 이용하여 연구·실험 및 작업에 직접 종사하는 자		○ 공급전압 220볼트 이상인 송수신기의 조작 또는 수리작업에 종사하는 자	
○ 전압 1,000볼트 이상인 송수신기의 조작 또는 수리작업에 종사하는 자		○ 지하 2미터 이상에서 케이블의 포설 및 접속 작업에 종사하는 자	
		○ 전압 500볼트 이상인 송수신기의 조작·수리 업무에 종사하는 자	

[별표 2] (제10조 관련) 삭제 <2014.12.10.>

## [별표 3] (제11조 관련)

## 신체장애등급표

등 급	신 체 장 해
제 1 급 평균임금의 1,340일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 두눈이 실명된 자</li> <li>2. 저작과 언어의 기능이 전폐된 자</li> <li>3. 정신에 현저한 장애가 남아 항상 개호를 요하는 자</li> <li>4. 흉복부장기에 현저한 장애가 남아 항상 개호를 요하는 자</li> <li>5. 반신불구가 된 자</li> <li>6. 두 팔을 주관절 이상에서 상실한 자</li> <li>7. 두 팔의 기능이 전폐된 자</li> <li>8. 두 다리 슬관절 이상에서 상실한 자</li> <li>9. 두 다리의 기능이 전폐된 자</li> </ol>
제 2 급 평균임금의 1,190일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한 눈이 실명되고 다른눈의 시력이 0.02이하로 된 자</li> <li>2. 두 눈의 시력이 0.02이하로 된 자</li> <li>3. 두 팔을 외관절 이상에서 상실한 자</li> <li>4. 두 다리를 족관절 이상에서 상실한 자</li> </ol>
제 3 급 평균임금의 1,050일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한 눈이 실명되고 다른눈의 시력이 0.06이하로 된 자</li> <li>2. 저작 또는 언어의 기능이 전폐된 자</li> <li>3. 정신에 현저한 장애가 남아 종신토록 노무에 종사하지 못하는 자</li> <li>4. 흉복부장기의 기능에 현저한 장애가 남아 종신토록 노무에 종사하지 못하는 자</li> <li>5. 두손의 수지를 모두 상실한 자</li> </ol>
제 4 급 평균임금의 920일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 두 눈의 시력이 0.06이하로 된 자</li> <li>2. 저작과 언어의 기능에 현저한 장애가 남은 자</li> <li>3. 고막의 전부의 결손이나 그 외의 원인으로 인하여 두귀의 청력을 전혀 상실한 자</li> <li>4. 한 팔을 주관절 이상에서 상실한 자</li> <li>5. 한 다리를 슬관절 이상에서 상실한 자</li> <li>6. 두 손의 손가락이 모두 폐용된 자</li> <li>7. 두 발을 “리스푸랑”관절 이상에서 상실한 자</li> </ol>

등 급	신 체 장 애
<p>제 5 급 평균임금의 790일분</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한눈이 실명되고 다른 눈의 시력이 0.1이하로 된 자</li> <li>2. 한 팔을 원관절 이상에서 상실한 자</li> <li>3. 한 다리를 족관절 이상에서 상실한 자</li> <li>4. 한 팔의 기능이 전폐된 자</li> <li>5. 한 다리의 기능이 전폐된 자</li> <li>6. 두 발의 족지를 모두 상실한 자</li> </ol>
<p>제 6 급 평균임금의 670일분</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 두 눈의 시력이 0.1이하로 된 자</li> <li>2. 저작 또는 언어의 기능에 현저한 장애가 남은 자</li> <li>3. 고막의 대부분의 결손이나 그 외의 원인으로 인하여 두귀의 청력이 이각에 절하지 아니하고서는 큰 말소리를 해득하지 못하는 자</li> <li>4. 척추에 현저한 기형이나 현저한 운동장애가 남은 자</li> <li>5. 한 팔의 3대 관절중의 2개 관절이 폐용된 자</li> <li>6. 한 다리의 3대관절중의 2개 관절이 폐용된 자</li> <li>7. 한손의 5개 수지 또는 무지와 시지를 포함하여 4개의 수지를 상실한 자</li> </ol>
<p>제 7 급 평균임금의 560일분</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한 눈이 실명되고 다른눈의 시력이 0.6이하로 된 자</li> <li>2. 고막의 중등도의 결손이나 그외의 원인으로 두 귀의 청력이 40cm이상의 거리에서 보통 말소리를 해득하지 못하는 자</li> <li>3. 정신에 장애가 남아 경미한 노무 이외에는 종사하지 못하는 자</li> <li>4. 신경계통의 기능에 현저한 장애가 남아 경미한 노무이 외에는 종사하지 못하는 자</li> <li>5. 흉복부장기의 기능에 장애가 남아 경미한 노무 이외에는 종사하지 못하는 자</li> <li>6. 한 손의 무지와 시지를 상실한 자 또는 무지나 시지를 포함하여 8개이상의 수지를 상실한 자</li> <li>7. 한손의 5개 수지 또는 무지와 수지를 포함하여 4개의 수지가 폐용된 자</li> <li>8. 한 발을 “리수푸랑”관절 이상에서 상실한 자</li> <li>9. 한 팔에 기관절이 남아 현저한 운동장애가 남은 자</li> <li>10. 한 다리에 기관절이 남아 현저한 운동장애가 남은 자</li> <li>11. 두 발의 족지가 모두 폐용된 자</li> <li>12. 외모에 현저한 추상이 남은 자</li> <li>13. 양쪽의 고환을 상실한 자</li> </ol>

등 급	신 체 장 애
제 8 급 평균임금의 450일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한눈이 실명되거나 또는 한눈의 시력이 0.02이하로 된 자</li> <li>2. 척추에 운동장애가 남은 자</li> <li>3. 한손의 무지를 포함하여 2개의 무지를 상실한 자</li> <li>4. 한손의 무지와 시지가 폐용된 자 또는 한손의 무지나 시지를 포함하여 3개 이상의 수지가 폐용된 자</li> <li>5. 한다리가 5cm이상 단축된 자</li> <li>6. 한팔 3대관절중의 1개 관절이 폐용된 자</li> <li>7. 한다리의 3대관절중의 1개 관절이 폐용된 자</li> <li>8. 한팔에 가관절이 남은 자</li> <li>9. 한다리에 가관절이 남은 자</li> <li>10. 한발의 5개 족지를 모두 상실한 자</li> <li>11. 비장 또는 한쪽의 신장을 상실한 자</li> </ol>
제 9 급 평균임금의 350일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 두 눈의 시력이 0.6이하로 된 자</li> <li>2. 한눈의 시력이 0.06이하로 된 자</li> <li>3. 두눈에 반맹증.시야협착 또는 시야변상이 남은 자</li> <li>4. 두눈의 안검에 현저한 결손이 남은 자</li> <li>5. 코가 결손되어 그 기능에 현저한 장애가 남은 자</li> <li>6. 저작과 언어의 기능에 장애가 남은 자</li> <li>7. 고막의 전부의 결손이나 그외의 원인으로 인하여 한 귀의 청력을 전부 상실한 자</li> <li>8. 한손의 무지를 상실한 자, 시지를 포함하여 2개의 수지를 상실한 자 또는 시지이외의 3개 수지를 상실한 자</li> <li>9. 한손의 무지를 포함하여 2개의 수지가 폐용된 자</li> <li>10. 한발의 제1족지를 포함하여 2개 이상의 족지를 상실한 자</li> <li>11. 한발의 족지가 모두 폐용된 자</li> <li>12. 생식기에 현저한 장애가 남은 자</li> <li>13. 정신에 장애가 남아 종사할 수 있는 노무가 상당한 정도로 제한된 자</li> <li>14. 신경계통의 기능에 장애가 남아 종사할 수 있는 노무가 상당한 정도로 제한된 자</li> </ol>
제 10 등급 평균임금의 270일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한 눈의 시력이 0.1이하로 된 자</li> <li>2. 저작 또는 언어의 장애가 남은 자</li> <li>3. 14개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 가한 자</li> <li>4. 고막의 대부분의 결손이나 그 외의 원인으로 인하여 한귀의 청력이 이각에 접하지 아니하고는 큰 말소리를 해득하지 못하는 자</li> </ol>

등 급	신 체 장 애
제 10 등급 평균임금의 270일분	5. 한손의 시지를 상실한 자 또는 무지와 시지 이외의 2개의 수지를 상실한 자 6. 한손의 무지가 폐용된 자, 시지를 포함하여 2개의 수지가 폐용된 자, 또는 무지와 시지 이외의 3개의 수지가 폐용된 자 7. 한다리가 3cm정도이상 단축된 자 8. 한발의 제1족지 또는 그외의 4개 족지를 상실한 자 9. 한발의 3대관절중의 1개관절의 기능에 현저한 장애가 남은 자 10. 한다리의 3대관절중의 1개 관절의 기능에 현저한 장애가 남은 자
제 11 등급 평균임금의 200일분	1. 두 눈의 안구에 현저한 조절기능장애나 또는 현저한 운동 장애가 남은 자 2. 두 눈의 안검에 현저한 결손이 남은 자 3. 한눈의 안검에 현저한 결손이 남은 자 4. 고막의 중등도의 결손이나 그 외의 원인으로 인하여 한귀의 청력이 40cm이상 거리에서는 보통 말소리를 해독하지 못하는 자 5. 척추에 기형이 남은 자 그외의 원인으로 인하여 한귀의 청력을 전혀 상실한 자 6. 한손의 중지 또는 약지를 상실한 자 7. 한손의 시지가 폐용된 자, 또는 무지와 시지 이외에 2개의 수지가 폐용된 자 8. 한발의 제1족지를 포함하여 2개이상의 족지가 폐용된 자. 9. 흉복부장기에 장애가 남은 자
제 12 등급 평균임금의 140일분	1. 한 눈의 안구에 현저한 조절기능장애 또는 현저한 운동장애가 남은 자 2. 한눈의 안검에 현저한 운동장애가 남은 자 3. 7개이상의 치아에 대하여 치과보철을 가한 자 4. 한귀의 이각의 대부분이 결손된 자 5. 쇄골, 흉골, 늑골, 견갑골 또는 골반골에 현저한 기형이 남은 자 6. 한팔의 3대관절중의 1개관절의 기능에 장애가 남은 자 7. 한다리의 3대관절중의 1개관절의 기능에 장애가 남은 자. 8. 장관골에 기형이 남은 자 9. 한손의 중지 또는 약지가 폐용된 자 10. 한발의 제2족지를 상실한 자, 제2족지를 포함하여 2개의 족지를 상실한 자, 또는 제3족지이하의 3개의 족지를 상실한 자 11. 한발의 제1족지 또는 그외의 4개의 족지가 폐용된 자 12. 국부에 완고한 신경중상이 남은 자 13. 외모에 현저한 추상이 남은 자 14. 외모에 추상이 남은 여자

등 급	신 체 장 애
제 13 등급 평균임금의 90일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한눈의 시력이 0.6이하로 된 자</li> <li>2. 한눈에 반맹증·시야협착 또는 시야변상이 남은 자</li> <li>3. 두눈의 안검의 일부에 결손이 남거나 또는 속눈썹에 결손이 남은 자</li> <li>4. 한손의 소지를 상실한 자</li> <li>5. 한손의 무지의 지골의 일부를 상실한 자</li> <li>6. 한손의 시지의 지골의 일부를 상실한 자</li> <li>7. 한손의 시지의 말관절을 굴신할 수 없는 자</li> <li>8. 한다리가 1cm이상 단축된 자</li> <li>9. 한발의 제3족지이하의 1개 또는 2개의 족지를 상실한자.</li> <li>10. 한발의 제2족지가 폐용된 자, 제2족지를 포함하여 2개의 3족지가 폐용된 자 또는 제3족지이하의 3개 족지가 폐용된 자</li> </ol>
제 14 등급 평균임금의 50일분	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 한눈의 안검의 일부에 결손이 남거나 속눈썹에 결손이 남은 자</li> <li>2. 3개이상의 치아에 대하여 치과보철을 가한 자</li> <li>3. 팔의 노출면에 수상대의 추흔이 남은 자</li> <li>4. 다리의 노출면에 수상대의 추흔이 남은 자</li> <li>5. 한손의 소지가 폐용된 자</li> <li>6. 한손의 무지와 시지 이외의 수지의 지골의 일부를 상실한 자</li> <li>7. 한손의 무지와 시지 이외의 수지의 말관절을 굴신 할 수 없는 자</li> <li>8. 한발의 제3족지 이하의 1개 또는 2개의 족지가 폐용된 자</li> <li>9. 국부에 신경증상이 남은 자</li> <li>10. 외모에 추상이 남은 남자</li> </ol>





[별지 3호 서식] (제6조 관련)

( ) 월 시간외 근무내역표

수신 :

확인자

국 장

(인)

직 급	성 명	금 액	청 구 인	일 자 시간수	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
					17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		