

3. 성남시청소년재단

1) 기관장평가 평정표

평가 영역	지표명	성격	합계	
			배점	득점
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	1. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	4.00
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	4.00
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00
		4. 거버넌스 관리	6.00	4.00
	합계		20.00	18.00
	조직관리	1. 투명한 인사관리	3.75	2.50
		2. 조직역량 강화 노력	3.75	2.50
		3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	3.75
		4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	3.75
	합계		15.00	12.50
	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	3.00
		2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	6.00
		3. 신규사업 발굴 노력	4.50	3.00
	합계		15.00	12.00
	고유사업	경영평가 실적 반영	1. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00
합계			100.0	88.80

2) 평가 총평

평가 항목	세부평가 내용
경영철학 및 윤리 구현	<ul style="list-style-type: none"> - 기관장은 재단 설립의 목적과 성남시 내에서 기능을 명확히 인지하고 있으며, 목적달성을 위한 조직관리 및 사업추진을 적절히 시행하고 있다고 판단됨 - 기관장의 윤리경영 의지 및 실천노력이 경영혁신과제를 통해 잘 나타나고 있음 - 이해관계별 추진전략이 설정된 것에 비해 일반시민 및 임직원의 소통 관련 노력과 성과가 다소 미흡하게 나타남
조직관리	<ul style="list-style-type: none"> - 혁신과 소통을 통한 조직관리를 목표로 중기 인력운영계획을 수립하였음. 다만 환경분석 결과와 그에 따른 인력계획에 연결성이 다소 부족하며(감염병 제외) 이에 대한 개선이 필요함 - 제도적·비제도적 채널을 통해 직원 간 소통과 화합을 위한 노력이 실시되고 있음 - 노사 상행 협력을 위한 중장기 목표설정 및 실천 계획을 수립하고 동반 발전을 도모하고 있음 - 공정하고 신뢰받는 감사 구현을 위해 감사역량강화를 실시하고 있으며 선제적 감사 운영을 통해 청렴 조직문화 형성에 기여하고 있음
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> - 효율적 청소년 사업운영을 위한 중장기 목표를 수립하여 전략과제를 도출하여 고유사업을 제시하고 있음. 다만 과제별 핵심성과지표를 도출하기 위한 세부 프로세스가 다소 미흡하며, 성과지표와 사업추진의 일치성을 확인하고 모니터링 할 수 있는 체계 보완이 필요함 - 혁신과 창조를 견인하는 경영혁신 방향 및 과제 발굴을 추진하고 있으며 업무 참여·상생 측면의 발전을 견인하고 있음
고유사업	<ul style="list-style-type: none"> - 기관의 경영성과 점수는 55점 만점에 50.93점으로, 이를 50점 배점으로 적용시 46.30점을 득점하였음