
2025년 (24년 실적) 성남시 출연기관
경영평가 보고서
- 요약보고서 -

2025. 9.

첨단과 혁신의 성남
희망도시

3. 성남시청소년청년재단

구 분		2021년	2022년	2023년	2024년
인원 현황	정 원 (명)	242	242	281	281
	현 원 (명)	218	207	257	254
	직급별	1	1	1	-
	1급 (변경 가능)	1	-	1	1
	2급 (변경 가능)	7	7	9	8
	3급 (변경 가능)	28	27	27	27
	4급 (변경 가능)	37	36	37	37
	5급 (변경 가능)	54	52	60	60
	무기계약직	87	81	73	75
	기간제근로자	3	3	2	1
예산 현황	세입 (원)	46	41	47	45
	세출 (원)	38	71	63	68
결산 현황	세입 (원)	35,836,885,000	39,591,149,000	39,246,349,000	42,582,832,000
	세출 (원)	35,836,885,000	39,591,149,000	39,246,349,000	42,582,832,000
연혁 및 주요 현안	○ 연혁 및 설립 - 설립연도 : 2008.02.01. (설립 등기일) - 설립근거 : 재단법인 성남시청소년청년재단 설립 및 운영조례(제4167호) - 설립목적 : 건강하고 창의적인 청소년 육성과 청소년 정책의 기틀을 마련하고 청소년활동, 보호·복지·상담, 학교 교육과정 연계 및 평생학습 등 전반에 대한 효율성을 높여 성남시 청소년 성장에 이바지함.				
	○ 주요사업 내용과 주요현안 - 청소년활동 진흥에 관한 사업 - 청소년보호·복지·상담에 관한 사업 - 청소년 시설 및 사업에 대한 조정과 운영·관리 기능 - 학교 교육과정 연계·지원 및 평생학습 관련 사업 - 청년의 교육·복지·문화·참여 등 자립기반에 관한 사업 - 기타 시민 및 청소년, 청년의 건전한 성장과 역량개발을 위한 사업				

(3) 성남시청소년청년재단

① 기관평가

2024	리더십·전략		경영시스템		사회적가치		경영성과		감점	총점	평가 등급
	10		19		14		57				
	특점	%	특점	%	특점	%	특점	%			
	8.60	86.00%	18.23	95.95%	12.59	89.93%	53.54	93.93%	-2.30	90.66	
2025	리더십·전략		경영시스템		사회적가치		경영성과		감점	총점	평가 등급
	10		19		14		57				
	특점	%	특점	%	특점	%	특점	%			
	7.88	78.80%	17.26	90.84%	13.59	97.07%	51.40	90.18%	-0.40	89.73	
GAP	▼0.72	▼7.20%	▼0.97	▼5.11%	▲1.00	▲7.14%	▼2.14	▼3.75%	▲1.90	▼0.93	▼

② 기관장평가

2024	경영철학 및 윤리구현		조직관리		사업관리		경영성과		총점	평가 등급
	20		15		15		50			
	특점	평점	특점	평점	특점	평점	특점	평점	특점	
	17.90	89.50%	12.85	85.67%	13.52	90.13%	46.96	93.92%	91.23	
2025	경영철학 및 윤리구현		조직관리		사업관리		경영성과		총점	평가 등급
	20		15		15		50			
	특점	%	특점	%	특점	%	특점	%	특점	
	16.50	82.50%	11.90	79.33%	11.64	77.60%	45.09	90.18%	85.13	
GAP	▼1.40	▼7.00%	▼0.95	▼6.34%	▼1.88	▼12.53%	▼1.87	▼3.74%	▼6.10	▼

○ 우수한 점

- **(적극적인 조직 혁신 추진 및 공유 노력)** 조직·기능 혁신과 애자일 조직구조 내 재화를 통해 업무 효율성을 지속적으로 개선함. 또한 92.3%의 혁신과제 이행률을 기록하였으며, 디지털 전환 대응을 위해 정보화 전담 조직을 신설하여 자금 관리 자동화, 전자계약, RFID 물품관리 등 우수한 경영정보시스템을 구축·운영하였음
- **(인사관리 고도화)** 공정한 채용 절차와 외부위원 중심의 인사위원회를 운영하였으며, 승진과 전환배치 체계, 보직관리 등 인사관리 시스템을 강화하였음. 내부 만족도 조사를 통해 인적자원 관리와 근로환경 개선에 반영하였고, 직무중심 인사관리 체계 구축과 교육 확대, 경력 개발 등 구체적인 개선방안을 추진하였음
- **(지역 현안에 맞춰 공공서비스와 경제 활성화에 기여)** 2024년 추진한 45개 신규 사업 중 27개를 2025년 계획에 반영하고, 부문별 확대 및 지속 계획을 수립하여 신규 사업의 지속 가능성을 관리함. 또한 지역 현안을 반영한 사업을 통해 공공서비스 강화, 프로그램 확대, 정책 사각지대 해소, 청년 창업 지원 등 지역경제 활성화에 기여하고 지역과의 연계성 강화를 추진함

- **(환경변화에 부합한 사업 추진 및 성과 창출 노력)** 기관은 사업을 3개 주요 영역으로 체계적으로 관리하며 부문별 실적을 면밀히 분석하고, 외부 요구를 반영해 실질적인 개선 성과를 달성함. 또한 중장기 전략과 ESG 전략을 사업과 연계하고, 경영환경 변화에 맞춰 성과지표를 지속적으로 업데이트하며 체계적으로 달성도를 관리하고 있음

○ 미흡한 점 & 개선할 점

- **(경영 문제 해결의 성과 제시 미흡)** 임금 불균형 완화, 조직문화 개선 등 문제 해결 노력은 제시되었으나, 이러한 노력이 이직률 감소, 직원 만족도 향상 등 구체적인 경영 효율성 증대로 이어진 성과를 객관적 데이터로 명확히 제시하는 부분은 다소 부족했음.
- **(감점)** 복무기동감찰, 감사기관 지적 및 조치사항으로 -0.40점 감점 발생